

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

ЗАПОВЕД

№ *МС-04-890*

София,*2.6.10*.....2007 г.

На основание чл. 3, ал. 2 и чл. 5, т. 29 от Устройствения правилник на Министерството на правосъдието и в съответствие с чл. 21 и чл. 23 от Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи, чл. 162 и чл. 164, ал. 5 – 7 от Закона за съдебната власт (ЗСВ), Резолюция 1200 (1999) на Парламентарната асамблея на Съвета на Европа, Препоръка № 1429 (1999) на Парламентарната асамблея на съвета на Европа, Препоръка 1649 (2004г.) на Парламентарната асамблея на Съвета на Европа и Резолюция 1426 (2005) на Парламентарната асамблея на Съвета на Европа

НАРЕЖДАМ:

1. Определям критериите, на които трябва да отговаря кандидатът за избор на съдия в Европейския съд по правата на човека, както следва:

- а) да притежава високи морални качества, както и необходимите нравствени и професионални качества според съответните правила за професионална етика;
- б) да има българско гражданство;
- в) да притежава висше образование по специалността “Право”;
- г) да има придобита юридическа правоспособност, ако има такова изискване за длъжността, която заема, или за професията, която упражнява;
- д) да има професионален опит в областта на правата на човека;
- е) да има най-малко 12 години юридически стаж (за такъв стаж се зачита стажът по чл. 164, ал. 6 и 7 от ЗСВ) или да е юрист с призната компетентност по смисъла на чл. 21, т. 1 от Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи;
- ж) да владее в достатъчна степен за длъжността, за която кандидатства, писмено и говоримо английски или френски език, с възможност за работа на един от двата езика (владеенето на двата езика се явява предимство);
- з) да не е осъждан на лишаване от свобода за умишлено престъпление, независимо от реабилитацията;
- и) да не страда от психическо заболяване.

Препоръчително е, кандидатът да бъде на възраст и в здравословно състояние, които да му позволят да работи до края на мандата.

2. Кандидатът подава заявление, в което се съдържа и изричното му желание за участие в избора. Към заявлението се прилагат:

а) автобиография по образец, утвърден с Резолюция 1200 (1999) на Парламентарната асамблея на Съвета на Европа съгласно приложението. Автобиографията трябва да бъде представена на български език, както и на един от двата официални езика на Съвета на Европа – английски или френски;

б) копие от диплома за висше образование по специалността “Право”;

в) копие от удостоверение за придобита юридическа правоспособност, ако има такова изискване за длъжността, която заема, или за професията, която упражнява;

г) копия от документи за наличие на призната компетентност по смисъла на чл. 21, т. 1 от Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи, ако има такива;

д) мотивационно писмо на български език;

е) декларация, че е български гражданин;

ж) свидетелство за съдимост, че не е осъждан на лишаване от свобода за умишлено престъпление, независимо от реабилитацията;

з) копия от документи, удостоверяващи владенето на английски или френски език, ако има такива;

и) копия от документите за стаж, установяващи продължителността на професионалния опит в съответна област;

к) удостоверение от специализирано психиатрично заведение за липсата на душевно заболяване, което би представлявало трайна пречка за заемане на обявената длъжност;

л) документи за други обстоятелства по преценка на кандидата.

3. Изборът се провежда по етапи, както следва:

а) допускане по документи на кандидатите, които отговарят на критериите по т.1;

б) езиков юридически тест на френски, съответно английски език с допуснатите кандидати;

в) публично събеседване с издържалите теста кандидати, включително на английски или френски език;

г) оценяване, класиране, одобряване и обявяване на одобрените кандидати.

4. Комисията по провеждане на избора се състои от експерти в областта на правата на човека и с достатъчно познания по английски или френски език. В състава на комисията се включват най-малко по един съдия, адвокат, хабилитиран преподавател по правни науки и представител на юридическо лице с нестопанска цел, определено от министъра на правосъдието и осъществяващо дейност в областта на правата на човека.

След изтичане на срока за подаване на заявления за участие в избора министърът на правосъдието определя поименния състав на комисията, в т.ч. и нейния председател. Членовете на комисията попълват декларация за липса на личен интерес от провеждането му, както и за липса на отношения с някой от кандидатите, които биха породили основателни съмнения за неговата безпристрастност.

Комисията заседава в пълен състав и приема решения с мнозинство повече от половината от всички членове. Решенията се оформят в протоколи, подписани от членовете на комисията.

5. Комисията по провеждане на избора:

а) разглежда заявленията, постъпили по реда и в сроковете, определени в настоящата заповед и допуска по документи до тест кандидатите, които отговарят на критериите по т. 1, за което съставя протокол. Въз основа на протокола комисията изготвя списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати, които се подписват от

председателя. В списъка на недопуснатите кандидати се посочват основанията за недопускането им. След изготвянето им, списъците се обявяват по реда на т. 11;

б) провежда тест за проверка на езиковите знания на кандидатите по английски, съответно френски език. Всеки член на комисията оценява явилите се кандидати с „издържал“ или „неиздържал“;

в) провежда събеседване с издържалите теста кандидати на български и на английски, съответно на френски език. На събеседването се поканват да присъстват висши магистрати, представители на Конституционния съд, Комисията по правни въпроси и Комисията по правата на човека и вероизповеданията при Народното събрание, омбудсмана, неправителствени организации и медии.

Председателят поканва всеки от кандидатите да направи кратко изложение за ролята на съдията в Европейския съд по правата на човека. На кандидата се задават въпроси от председателя и от членовете на комисията. Поканените да присъстват лица могат да задават въпроси на кандидатите само чрез председателя на комисията.

След изслушване на всички явили се кандидати председателят на комисията обявява събеседването за приключило и комисията пристъпва към оценяване на кандидатите.

г) оценява представянето на кандидата на събеседването по шестобалната система с точност до 0,50. Всеки член на комисията нанася в протокола своята оценка срещу името на явилия се кандидат. Конкретният резултат на всеки кандидат е средно аритметичното число от сбора на оценките на всички членове на комисията;

д) класира кандидатите в низходящ ред въз основа на окончателния резултат на всеки кандидат;

е) одобрява първите трима класирани кандидати, измежду които има представители и на двата пола. Когато има кандидати с равен окончателен резултат, комисията, след обсъждане, мотивирано одобрява с гласуване трима от кандидатите;

ж) изготвя протокол за крайния резултат от проведенния избор и обявява одобрените от нея кандидати по азбучен ред по реда на т. 12.

з) изпраща незабавно екземпляр от протокола, заедно с цялата документация по изборната процедура, на министъра на правосъдието.

6. Комисията изготвя три различни варианта на тестове със затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото за провеждане на теста един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати. Изтегленият тест се раздава на кандидатите на листове, върху които е поставен печата на Министерството на правосъдието.

7. Кандидатът поставя попълнения от него тест в голям плик, а в малък плик запечатва формуляр с трите си имена и единния граждански номер. Запечатаният малък плик се поставя в големия плик, който също се запечатва от кандидата и се предава на комисията.

8. Комисията отваря големия плик, поставя оценка на попълнения тест, след което отваря малкия плик и отбелязва оценката в списъка срещу името на кандидата.

9. Процедурата за избор на съдия в Европейския съд по правата на човека да започне в 9, 00 ч. на 15 ноември 2007 г. с езиковия тест, който да се проведе в рамките на два астрономически часа.

Събеседването с издържалите теста кандидати да се проведе на 16 ноември 2007 г. с начален час 9, 00 ч.

Мястото за провеждането на теста и на събеседването ще бъде обявено на 12 ноември 2007 г. по реда на т.12.

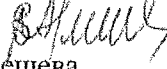
10. Обявлението се публикува в неофициалния раздел на "Държавен вестник", в два централни всекидневника, на официалната интернет страница на Министерството на правосъдието и на интернет портала – Lex.bg и се изпраща на Българската телеграфна агенция.

11. След публикуване на обявлението кандидатите подават лично или чрез пълномощник заявлението, заедно с приложенията към него, в срок до 12 ноември 2007 г. в деловодството на Министерството на правосъдието - гр. София, ул. "Славянска" № 1. Когато кандидатурата е издигната от неправителствена организация, към заявлението кандидатът прилага акта, с който е предложен.

12. Копие от заповедта с приложението - образец на автобиография, списъците на кандидатите, протоколите на комисията и всички съобщения във връзка с избора да се поставят на таблото за обяви в Министерството на правосъдието, гр.София, ул. "Славянска" № 1 и да се публикуват на официалната интернет страница на министерството.





Съгласували:


и.д.Директор на дирекция "СЗ": 
Виктория Нешева

Директор на дирекция "АПОРЧ":
Йорданка Шуманова

и.д.Директор на дирекция "МСЕИ":
Митка Захарлиева

Изготвили:
и.д.директор на дирекция "СЗ": 
Виктория Нешева

Директор на дирекция "АПОИЯ": 
Йорданка Шуманова

Главен експерт в дирекция "МСЕИ": 
Нанчо Нанев