

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността: „Главен експерт” - 1 щатна бройка;
в отдел: „Координация на политики в съдебната система“;
дирекция: „Стратегическо развитие и програми“;
в: Министерство на правосъдието.

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме и фамилия	
1.	Виолета Коцева
2.	Галин Стоянов
3.	Дафина Данаилова
4.	Ива Христова-Ангелова
5.	Ирена Новакова
6.	Станислав Георгиев
7.	Христина Николова-Йошева

Допуснатите кандидати следва да се явят за решаване на тест на: **13.07.2020 г. /понеделник/ от 10.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1, ет. 2, стая 212.

Интервюто с издържалите теста кандидати ще се проведе на **13.07.2020 г. /понеделник/ от 13.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1, ет. 2, стая 212

II. Не се допускат до конкурс следните кандидати.

Име, презиме и фамилия		Причини за недопускане
1.	Стелияна Димитрова	Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг.

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемането на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 3 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Министерството на правосъдието и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа **30 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на Министерство на правосъдието и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, от които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи **по 1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

В съответствие с чл. 42 от НПКПМДСл комисията определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4”.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
ЛЪЧЕЗАР ЗОЛЕВ**

СПИСЪК НА ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИТЕ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

1. Закон за администрацията
2. Закон за държавния служител
3. Закон за съдебната власт
4. Устройствен правилник на Министерството на правосъдието
5. Постановление № 3 на Министерския съвет от 13.01.2016 г. за създаване на Съвет по прилагане на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система
6. Постановление № 240 на Министерския съвет от 24.09.2019 г. за създаване на Национален механизъм за мониторинг на борбата с корупцията и организираната престъпност, съдебната реформа и върховенство на закона и на Съвет за координация и сътрудничество
7. Решение на Европейската комисия от 13 декември 2006 г. за създаване на Механизъм за сътрудничество и проверка за напредъка на България в постигането на специфични цели в областите на съдебна реформа и борбата срещу корупцията и организираната престъпност (обн., ОВ, L 354/58 от 14 декември 2006 г.)
8. Доклади на Комисията до Европейския парламент и Съвета относно напредъка на България по Механизма за сътрудничество и проверка
9. Актуализирана стратегия за продължаване на реформата в съдебната система
10. Методология за стратегическо планиране в Република България.