

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

за възлагане на обществена поръчка с предмет:

„Обслужване от служба по трудова медицина”

I. Описание на предмета на поръчката: услугата включва комплексно обслужване на работещите, в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби от Служба по трудова медицина – прогнозен брой 4 597 от тях жени - 926

Възложителят има право да променя прогнозния брой на служителите (да ги увеличава или намалява), съобразно промените в щата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби.

II. Срок за изпълнение на поръчката: 3 (три) години от датата на сключване на договора за изпълнение на поръчката.

III. Място на изпълнение на поръчката: изпълнението на възложената обществена поръчка ще се осъществява съгласно приложение № 1

IV. Общи изисквания относно осигуряването на комплексно обслужване на работещите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби от Служба по трудова медицина, съгласно изискванията на чл.25 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и Наредба № 3 от 25.01.2008 год. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина, както следва:

1. Оценка и анализ на условията на труд, работните места и работното оборудване, определени от възложителя и документиране:

1.1. Извършване оценка на риска на работните места и условията на труд за прогнозен брой служители – 4 597, съдържаща оценка на работните процеси, работното оборудване, помещенията и работните места, организацията на труда и други странични фактори, които могат да породят риск, като се включват следните етапи: класификация на трудовите дейности; идентифициране на опасностите при различните трудови дейности; определяне на служителите, изложени на опасности; определяне елементите на риска; оценка на риска.

1.2. Оценка на стреса на работното място и ефектите върху физическото и психическо здраве на служителите.

1.3. Оценка на влиянието на установените рискове върху здравето и безопасността на труд след извършената оценка на риска.

1.4. Оценка на въведени физиологични режими на труд и почивка /ФРТП/ за отделните категории служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби.

2. Разработване на мерки за подобряване условията на труд, отстраняване и

намаляване на риска за здравето и безопасността при работа:

2.1. Предоставя писмени мерки и препоръки за намаляване и предотвратяване на стреса.

2.2. Разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установени рискове, както и предложение за степенуване на мерките по приоритети.

2.3. Разработване и предоставяне на писмени предложения за усъвършенстване на физиологични режими на труд и почивка /ФРТП/ за отделните категории служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби, съгласно Наредба № 15/1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на ФРТП по време на работа.

3. Организиране и извършване на специализирани измервания и оценки на работната среда, трудовия процес и безопасността на труда.

* Дейностите от точка 1 до точка 3 включително, ще се извършват при необходимост от актуализация по заявка от възложителя.

4. Наблюдение и анализ на здравословното състояние на работещите във връзка с извършваната работа, условията на труд и пригодността за работа.

4.1. Организиране и извършване 1 (един) път годишно на профилактични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес.

№	Видове прегледи (медицински специалисти) и изследвания
1.	Пълна кръвна картина
2.	Биохимични изследвания (кръвна захар, липиден профил, АСАТ, АЛАТ, креатинин, пикочна киселина)
3.	Кардиолог (ЕКГ)
4.	Офталмолог
5.	Ултразвуково изследване на коремни органи*
6.	Ултразвуково изследване на млечните жлези*
7.	Цитонамазка*

* Изследванията и прегледите от т. 5 до т. 7 ще се проведат веднъж за целия период на договора.

4.2. Изработване и актуализиране на лични здравни досиета за здравословното състояние на работещите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и териториалните ѝ служби през целия период на договора.

4.3. Анализ на резултатите от извършените профилактични медицински прегледи.

4.4. Ежегоден анализ на здравословното състояние на работещите въз основа на показателите за временна и трайна нетрудоспособност и връзката им с

условията на труд, данните за професионална заболяемост и трудовия травматизъм.

5. Обучение съгласно действаща нормативна уредба в областта на трудовото законодателство за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд и правилата за опазване на здравето и безопасността при работа.

5.1. Организиране и провеждане на обучение на ръководния персонал и комитетите (групи по условия на труд) по здравословни и безопасни условия на труд.

5.2. Разработване на програма и провеждане на обучение по правилата за опазване на здравето и безопасността при работа, както и общите принципи на здравословен начин на живот.

5.3. Организиране и провеждане на обучение на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място.

6. Консултации на работодателя по прилагане нормативните изисквания на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и нормативните документи за трудовия травматизъм и професионалната заболяемост.

6.1. Гарантирана възможност за телефонна връзка с офисите на Службата по трудова медицина - 8 часа дневно в работно време на ГДИН и териториалните служби.