

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността: „главен експерт” – 2 щатни бройки;
дирекция: „Взаимодействие със съдебната власт“;
в: Министерство на правосъдието.

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия	
1	Емил Чолаков
2	Ангел Ангелов
3	Доротея Димитрова - Чомпалова
4	Богдан Иванов
5	Татяна Кирева
6	Полин Гълъбова
7	Гергана Станоева
8	Илияна Караджова
9	Мария Глушкова
10	Катерина Сотирова
11	Лазар Петров
12	Емил Балтанов
13	Калин Георгиев
14	Полина Величкова
15	Евгени Божилов

Допуснатите кандидати следва да се явят за решаване на тест на: **16.02.2024 г. /петък/ от 10.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1.

Интервюто с издържалите теста кандидати ще се проведе на **16.02.2024 г. /петък/ от 14.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1.

2. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия		Основание за недопускане
1	Екатерина Бърборска	Не е представена декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл, съгласно т. 5.1 от обявлението

3. Списъците на кандидатите и всички съобщения във връзка с конкурса се публикуват на електронната страница на министерството.

Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура

Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определи коефициентите**, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

1. Първи етап – тест

Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на Министерство на правосъдието и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност. За целите на етапа от конкурсната процедура се:

1. Разработват три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Министерството на правосъдието и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа **30 въпроса**, които са свързани с устройството и функционирането на Министерство на правосъдието и преките задължения на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, от които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи **по 1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат, е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **23 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. При получени **от 28 до 30 точки** се определя **оценка 5,00**; при получени от **25 до 27 точки** се определя **оценка 4.50**; при получени от **23 до 24 точки** се определя **оценка 4,00**.

7. Времето за решаване на теста е **60 минути**.

8. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от всички членове на комисията.

9. Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **16.02.2024 г. /петък/ в 13.45** часа в сградата на Министерство на правосъдието, гр. София, ул. „Славянска” № 1.

2. Втори етап – интервю:

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 30 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

6. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието и от интервюто, умножени със съответните коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Комисията разгледа и утвърди списък на препоръчителната литература за подготовка за конкурсната процедура, която да бъде обявена заедно със списъка на допуснати и недопуснати кандидати.

СПИСЪК НА ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИТЕ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

1. Конституция на Република България;
2. Административнопроцесуален кодекс;
3. Кодекс на труда;
4. Закон за администрацията;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за съдебната власт;
7. Закон за нотариусите и нотариалната дейност;
8. Закон за частните съдебни изпълнители;
9. Закон за подпомагане и финансова компенсация на пострадали от престъпления;
10. Правилник за прилагане на Закона за подпомагане и финансова компенсация на пострадали от престъпления;
11. Търговски закон /глава четиридесет и втора/;
12. Наредба № 3 от 27 юни 2005 г. за реда за подбор, квалификация и контрол върху синдиците;
13. Устройствен правилник на Министерството на правосъдието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:...../П/.....
ЛЮДМИЛА ВАСИЛЕВА