

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността: „държавен експерт” по заместване до завръщане на титуляра;
в отдел: „Оценка и анализ на документацията“;
дирекция: „Българско гражданство“;
в: Министерство на правосъдието.

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме и фамилия	
1.	Ирина Стоименова
2.	Радмил Тотев
3.	Светослав Чушков
4.	Яна Колева

Допуснатите кандидати следва да се явят за полагане на практически изпит на: **02.09.2020 г. /сряда/ от 10.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1, ет. 2, стая 212.

Интервюто с издържалите практическия изпит кандидати ще се проведе на **02.09.2020 г. /сряда/ от 14.00 часа** в сградата на Министерство на правосъдието, ул. „Славянска” № 1, ет. 2, стая 212

II. Не се допускат до конкурс следните кандидати.

Име, презиме и фамилия		Причини за недопускане
1.	Галина Младенова	Представените документи за придобито висше образование не съответстват на изискванията за професионална област, посочени в т. 2 от обявлението. Не е предоставено копие на документ за придобита юридическа правоспособност, съгласно т. 4.3 от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната тежест на практическия изпит и интервюто във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемането на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при полагане на практическия изпит;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 3 и чл. 40, ал. 1, ал. 3 и ал. 4 от НПКПМДС, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

I. Първи етап – практически изпит

Целта на практическия изпит е да се преценят уменията на всеки кандидат за справяне с конкретни задачи, свързани с изпълнението на длъжността. За целите на конкурсната процедура:

1. На кандидатите се поставят три едни и същи писмени задачи, които са подпечатани с печата на Министерство на правосъдието. На кандидатите се предоставят три бели листа, подпечатани с печата на министерството, за решаването на задачите.

2. За решаването на задачите са формулирани въпроси, като кандидатът следва да опише отговора на всеки въпрос.

3. За верен се счита този отговор, който е ясен, пълен и изчерпателен, съобразно нормативните изисквания.

4. Отговорите на въпросите от практическия изпит се оценяват от двама от членовете на комисията по 5-степенна скала.

5. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на проверяващите.

6. За успешно издържал практическия изпит се счита този кандидат, който има най-малко оценка „4” и същият се допуска до интервю.

7. Времето за полагане на практическия изпит е **60 минути**.

8. Резултатите от практическия изпит ще се съобщават лично на всеки кандидат на **02.09.2020 г. в 13.45** часа в сградата на Министерство на правосъдието, гр. София, ул. „Славянска” № 1.

II. Втори етап - интервю

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДС – за експертни длъжности.

4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

6. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на практическия изпит и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/... ..

ЛЮДМИЛА ВАСИЛЕВА

04.08.2020 г.

СПИСЪК НА ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИТЕ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

1. Европейска конвенция за гражданството;
2. Закон за ратифициране на Европейската конвенция за гражданството;
3. Административнопроцесуален кодекс;
4. Закон за администрацията;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за българското гражданство;
7. Устройствен правилник на Министерството на правосъдието;
8. Правилник за дейността на Съвета по гражданството при Министерството на правосъдието;
9. Наредба № 1 от 1999г. за прилагане на глава пета от Закона за българското гражданство.