

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
Главна дирекция “Изпълнение на наказанията” – Затвора в гр. Сливен

Приложение № 1
Към протокол Рег. № 5033 / 21.10.2020 г.
гр. Сливен

СПИСЪК

на основание чл. 21 от НПКПМДСл, за допуснати и недопуснати кандидати,
за длъжност „Старши експерт (методолог-затвор)“ в затвора в гр. Сливен
II –ра категория, към ГДИН, при Министерство на правосъдието

Конкурсна комисия, определена със заповед № Л-4182/05.10.2020 г. на Главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията, за провеждане на конкурсна процедура за назначаване на държавна служба, обявена със Заповед № ЧР-05-315/28.09.2020 г. на министъра на правосъдието, за 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (методолог-затвор)“ в затвора в гр. Сливен II –ра категория, на основание решението си взето на 21.10.2020 г., **ОБЯВЯВА** списък на допуснатите и недопуснати кандидати до конкурса и съобщения по процедурата, както следва:

I. ДОПУСКАТ СЕ до участие в конкурса за длъжността „Старши експерт (методолог-затвор)“ в затвора в гр. Сливен II –ра категория, кандидатите отговарящи на минималните и специфични изисквания, предвидени за заемането на длъжността, определени в Заповед № ЧР-05-315/28.09.2020 г. на министъра на правосъдието, както следва:

1. Сийка Вичева Павлова
2. Росица Александрова Дучева

II. Посочените ДОПУСНАТИ кандидати да се явят за решаването на тест на **29.10.2020 г. от 09:45** часа в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. Индустиален.

- Начало на теста - **10:00 ч.**
- Тестът съдържа 30 (тридесет) въпроса с по 1 (един) възможен верен отговор. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 25 (двадесет и пет) верни отговора. Всеки верен отговор носи по 1 (една) точка. Време за решаване на теста – 60 (шестдесет) минути.
- Резултатите от теста ще бъдат обявени на **29.10.2020 г. в 13:30 ч.** в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. Индустиален.

– С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **29.10.2020 г. в 15:00 ч.** в сградата Затвора в гр. Сливен, кв. Индустриален.

– Минимална средноаритметична оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 20 точки, по критериите от формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл).

Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 20 (двадесет) минути.

Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е с коефициент **4**;
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е с коефициент **4**;

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката на теста:

1. *Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража и правилник по прилагането му.*
2. *Закон за държавния служител;*
3. *Закон за социалните услуги;*
4. *Кодекс на труда;*
5. *Закон за министерството на вътрешните работи и правилник по прилагането му;*
6. *Закон за защита на класифицираната информация;*
7. *Наказателен кодекс и Наказателно-процесуален кодекс;*
8. *Конституцията на Република България;*
9. *Закон за защита на личните данни;*
10. *Закон за насърчаване на заетостта;*
11. *Закон за закрила на детето;*

12. Закон за омбудсмана;
13. Закон за училищното и предучилищно образование;
14. Закон за висшето образование;
15. Европейската конвенция за защита правата на човека и основните свободи;
16. Европейска конвенция за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отношение или наказание;
17. Европейски правила за затворите;
18. Минимални стандарти за третиране на лишените от свобода;
19. Етичен кодекс поведението на държавните служители;

III. НЕ СЕ ДОПУСКАТ до участие в конкурса за длъжността „Старши експерт (методолог-затвор)“ в затвора в гр. Сливен II –ра категория, кандидати неотговарящи на минималните и специфични изисквания, предвидени за заемането на длъжността, определени в Заповед № ЧР-05-315/28.09.2020 г. на министъра на правосъдието, както следва:

№	Име, презиме, фамилия на кандидата	Основание за недопускане
1.	Иван Весков Иванов	Липсва изискуем професионален опит – 1 г. <i>т. 3 от раздел I на Заповед № ЧР-05-315/28.09.2020 г. на МП</i>
2.	Невена Тодорова Бълджиларска	Липсва изискуем професионален опит – 1 г. <i>т. 3 от раздел I на Заповед № ЧР-05-315/28.09.2020 г. на МП</i>

IV. Всеки недопуснат кандидат може да подаде жалба до органа по назначаването – министъра на правосъдието, в 3-дневен срок от обявяването на списъка, в която да мотивира своите възражения срещу решението на конкурсната комисия. Жалбата не спира конкурсната процедура.

Настоящото Приложение да се изпрати своевременно за обявяване на електронната страница на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, да се постави на таблото за обяви, поставено на общодостъпно място пред затвора в гр. Сливен II -ра категория.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____/П/ _____
/ ст. комисар Й. Данев /