



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА“
ЗАТВОР БУРГАС

Бургас 8000, ул. „Индустиална“ № 88, централа: 056 844112, факс: 056 844115
Е-mail: mp_zatvora.bs@abv.bg, www.gdin.bg

Приложение № 1 към
Рег. № 1728/07.04.2021 г.

С П И С Ъ К

ЗА ДОПУСНАТИ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСНА ПРОЦЕДУРА

За длъжността: „Старши експерт (материално-техническо снабдяване) V-ти ранг младши“ – 1 (една) вакантна бройка в Затвор Бургас I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-122/10.03.2021 г. на министъра на правосъдието и обявление.

На основание чл. 20 и чл. 21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители (НПКПМДСл) и протокол с рег. № 1728/07.04.2021 г. комисия, назначена със заповед № Л-984/15.03.2021 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, изменена със заповед № Л-1194/05.04.2021 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, заседава в пълен състав и въз основа на преценка на представените от кандидатите документи,

Р Е Ш И:

I. ДОПУСКА до конкурсна процедура следните кандидати:

1. Веселин Желев Желев
2. Даниела Маринова Станкова
3. Иван Димитров Семов

II. Няма НЕДОПУСНАТИ кандидати.

III. Допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността: „Старши експерт (материално-техническо снабдяване) V-ти ранг младши“ в Затвор Бургас I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието да се явят за решаване на тест на **20.04.2021 г. в 09:30 ч.** в сградата на Затвор Бургас, адрес: гр. Бургас, ул. Индустиална № 88.

Начало на теста – **09:45 ч.**

Кандидатите трябва да носят документ за самоличност.

Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е с коефициент **3**;

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е с коефициент **5**;

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

Съгласно чл. 34, ал. 3 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от (НПКПМДСл), конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва :

1. Тестът съдържа **30 (тридесет) въпроса**;

2. Всеки верен отговор носи по **1 (една) точка**.

3. Кандидатите отбелязват само **1 (един) верен отговор** на съответния въпрос.

4. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е **20 (двадесет) верни отговора**.

5. Време за решаване на теста – **60 (шестдесет) минути**.

6. Резултатите от теста ще бъдат обявени на **20.04.2021 г. в 13:00 ч.** в сградата на Затвор Бургас.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния праг, ще се проведе интервю на **20.04.2021 г. в 13:30 ч.** в сградата на Затвор Бургас.

Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до **20 (двадесет) минути**. За провеждането на интервюто, комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по **5 – степенна скала** за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата от съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюта се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от – **4 (четири)**.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответните коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Устройствен правилник на Министерство на правосъдието;
2. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
3. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
4. Закон за Министерство на вътрешните работи;
5. Правилник за прилагане на Закона за Министерство на вътрешните работи;
6. Закон за обществени поръчки;
7. Закон за държавния служител;
8. Закон за счетоводството;
9. Закон за безопасност на храните;

Председател П.....

/гл. инспектор Николай Стайков /