

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед Л-02-80/12.02.2025 г. на главния директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-28/05.02.2025 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (счетоводител)“ в затвора в гр. Стара Загора I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия
1. Пламена Филипова
2. Христина Христозова
3. Стела Гичева
4. Дария Иванова
5. Веселина Ушева
6. Пламена Йорданова
7. Кристина Тенева
8. Румяна Демирева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **13.03.2025 г. от 09:15 часа** в сградата на затвора в гр. Стара Загора, кв. „Индустриален“.

Начало на теста – **09:30 часа**.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на **13.03.2025 г. в 13:30 часа** в сградата на затвора в гр. Стара Загора, кв. „Индустриален“.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **13.03.2025 г. в 14:00 часа** в сградата на затвора в гр. Стара Загора, кв. „Индустриален“.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия	Причини за недопускане
1. Мая Лагадова	- Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3, изм. и доп. - ДВ, бр. 29 от 2021 г., в сила от 01.01.2022 г.), конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е

коэффициент „3“.

2. Коэффициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коэффициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3, изм. и доп. - ДВ, бр. 29 от 2021 г., в сила от 01.01.2022 г.) и чл. 36, ал. 1 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., доп. - ДВ, бр. 29 от 2021 г., в сила от 01.01.2022 г.) и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на затвора в гр. Стара Загора и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанието и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанието и задържането под стража;
3. Кодекс на труда;
4. Кодекс за социално осигуряване;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за счетоводството;
7. Закон за корпоративното подоходно облагане;
8. Закон за данъците върху доходите на физическите лица;
9. Закон за данък върху добавената стойност;
10. Закон за държавния бюджет на Република България;
11. Закон за публичните финанси;
12. Данъчно-осигурителен процесуален кодекс;
13. Сметкоплан на бюджетните организации;
14. Единна бюджетна класификация. ДДС №20/14.12.2004г. на Министерство на финансите; ДДС №14/30.12.2013г. на Министерство на финансите.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

...../п/.....
/ст. комисар Емил Русев/