

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
Главна дирекция “Изпълнение на наказанията” – Затвора в гр. Сливен

Приложение № 1
Към протокол Рег. № 5135/10.10.2024 г.
гр. Сливен

СПИСЪК

на основание чл. 21 от НПКПМДСл, за допуснати и недопуснати кандидати,
за длъжност **„Старши експерт (труд и работна заплата)“**
в затвора в гр. Сливен II –ра категория, към ГДИН,
при Министерство на правосъдието

Конкурсна комисия, определена със заповед № Л-4306/26.09.2024 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията, за провеждане на конкурсна процедура за назначаване на държавна служба, обявена със Заповед № ЧР-05-333/16.09.2024 г. на министъра на правосъдието, за 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (труд и работна заплата)“ в затвора в гр. Сливен II –ра категория, на основание решението си взето на 10.10.2024 г.,

Р Е Ш И :

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

<i>Име, фамилия</i>
1. Мария Карабелова
2. Петър Маринов
3. Жана Минкова
4. Пламен Торлаков
5. Стоян Йовчев
6. Нина Георгиева

Посочените допуснати кандидати да се явят за решаването на тест на 19.11.2024 г. от 08:45 часа в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. „Индустриален“.

Начало на теста - 9:00 ч.

II. Недопуснати кандидати до конкурса:

<i>Име, фамилия</i>	<i>Основание за недопускане</i>
Таня Дойчева	Представените документи не удостоверяват минимална образователно-квалификационна степен „Бакалавър“, съгласно раздел I, т.2 от обявлението

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е с коефициент „3“;

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е с коефициент „5“;

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл.34, ал.7 и чл.36, ал.1 и ал.2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите, както и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на затвора гр. Сливен и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа **30 (тридесет)** въпроса с по 1 (един) възможен верен отговор.

3. Всеки верен отговор носи по 1 (една) точка, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

4. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **20 (двадесет) или повече** верни отговори и същият се допуска до интервю.

5. Време за решаване на теста – **60 (шестдесет) минути**.

6. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

7. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на 19.11.2024 г. в 13:30 ч. в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. „Индустриален“.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на 19.11.2024 г. от 14:00 ч. в сградата Затвора в гр. Сливен, кв. „Индустриален“.

Комисията определи продължителността на интервюто с всеки кандидат **до 20 (двадесет) минути**. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задава на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 -степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение №5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, който е получил от членовете на конкурсната комисия средноаритметичен минимален **общ резултат „28“** или повече от критериите за преценка на кандидатите.

Окончателният резултат на кандидатите, успешно преминали минималните прагове на теста и интервюто е сбор от получените резултати на теста и интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката на теста:

- 1.Закон за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ЗИНЗС);*
- 2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ППЗИНЗС);*
- 3.Кодекс за социалното осигуряване (КСО);*
- 4. Кодекс на труда (КТ);*
- 5. Наказателен кодекс;*
- 6. Закон за Министерство на вътрешните работи (ЗМВР);*
- 7. Закон за държавния служител;*
- 8. Закон за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ);*

9. Закон за бюджета на държавно обществено осигуряване 2024 г.;
10. Закон за бюджета на РБ за 2024 г.;
11. Закон за здравното осигуряване;
12. Наредба за работно време, почивките и отпуските;
13. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски;
14. Наредба за паричните обезщетения и помощи от ДОО;
15. Наредба Н-13 от 17.12.2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____/П/ _____
/ /