

**МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО**  
**ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”**  
**ЗАТВОР – ЛОВЕЧ I-ва КАТЕГОРИЯ**

Приложение № 1 към  
Рег. № 2599/02.06.2023 г.

**СПИСЪК**

За допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсна комисия, назначена със заповед № Л-2115/01.06.2023 г. на главния директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-140/10.05.2023 г. на министъра на правосъдието, обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (човешки ресурси)“ в затвора в гр. Ловеч I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

**Р Е Ш И:**

**Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:**

**I. Допуска до конкурс следните кандидати:**

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата
1.	Стоянка Пейчева Тенева-Миланова
2.	Станислав Стоянов Хитков

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **22.06.2023 г. в 10:00** часа в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. „Могилата“ 1.

Начало на теста - **10:30 часа**.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на **22.06.2023 г. в 13:00 ч.** в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. „Могилата“ 1.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **22.06.2023 г. в 14:00 ч.** в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. Могилата 1.

**II. Не допуска до конкурс следните кандидати:**

Име, презиме, фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Дияна Георгиева Тодорова	Да	Не	Представените документи не удостоверяват

			наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
2. Светломира Георгиева Иванова	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
3. Деница Сашева Дочева	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
4. Десислава Дулева Цочева	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
5. Юлиана Тодорова Атанасова	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
6. Ивилин Тодоров Йовков	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимо образование съгласно Раздел II и необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
7. Елена Христофорова Бешкова	Да	Не	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимо образование съгласно Раздел II и необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението

**III.** Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидате се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от **„4“**.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

### **Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:**

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
3. Закон за Министерството за вътрешните работи;
4. Кодекс на труда;
5. Кодекс за социално осигуряване;
6. Закон за държавния служител;
7. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
8. Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:.....  
главен инспектор Николай Стайков

