



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ЗАТВОР БУРГАС

Бургас 8000, ул. „Индустиална” № 88, централа: 056 844112, факс: 056 844115

E-mail: mp_zatvora.bs@abv.bg, www.gdin.bg

Приложение № 1 към
Рег. № ДЗ-2908/26.03.2025 г.

СПИСЪК

ЗА ДОПУСНАТИ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСНА ПРОЦЕДУРА

Конкурсната комисия, назначена със заповед № Л-15-5/11.03.2025 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-54/04.03.2025 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (счетоводител)“ в Затвор Бургас I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, заседава в пълен състав и въз основа на преценка на представените от кандидатите документи,

РЕШИ:

I. ДОПУСКА до конкурсна процедура следните кандидати:

1. Диана Трендафилова
2. Златина Македонова
3. Таня Иванова
4. Цветелина Стефанова
5. Зоя Илиева
6. Стиляна Стойчева
7. Ивелина Илиева
8. Десислава Димитрова
9. Кръстина Христова

Допуснати кандидати да се явят за провеждане на тестово изследване на **23.04.2025 г. в 09:00 ч.** в сградата на Затвор Бургас, адрес: гр. Бургас, ул. Индустиална № 88, като носят в себе си лична карта.

Начало на теста – **09:30 ч.**

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **23.04.2025 г. в 13:00 ч.** в сградата на Затвор Бургас.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния праг, ще се проведе интервю на **23.04.2025 г. в 13:30 ч.** в сградата на Затвор Бургас.

II. Няма НЕДОПУСНАТИ кандидати.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент - „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент - „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от (НПКПМДСл), конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печат на Затвор Бургас и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. Всички въпроси са с **1 (един) възможен верен отговор**.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **20 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържане под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържане под стража;
3. Кодекс на труда;
4. Кодекс за социално осигуряване;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за счетоводството;
7. Закон за корпоративното подоходно облагане;
8. Закон за данъците върху доходите на физическите лица;
9. Закон за данък върху добавената стойност;
10. Закон за държавния бюджет на Република България;
11. Закон за публичните финанси;
12. Данъчно-осигурителен процесуален кодекс;
13. Сметкоплан на бюджетните организации;
14. Единна бюджетна класификация за 2023 г. ДДС № 20/14.12.2004 г. на Министерството на финансите; ДДС № 14/30.12.2013 г. на Министерството на финансите;

Председател П.....