

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-2329/06.07.2021 г. на главния директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-206/14.06.2021 г. на министъра на правосъдието, изменена със заповед № ЧР-05-231/28.06.2021 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „**Старши експерт (човешки ресурси)**“ в затвора в гр. Сливен II-ра категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия
1. Диана Панайотова Чакмакова
2. Мария Костова Гайдарова
3. Ивелина Петрова Иванова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **11.08.2021 г. в 09.45 часа** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Начало на теста - **10:00 часа**.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на **11.08.2021 г. в 13:00 ч.** в сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **11.08.2021 г. в 14:00 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия	Причини за недопускане
1. Иванка Михайлова Камбурова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
2. Десислава Атанасова Спасова	- Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението; - Липсва приложен документ за компютърна грамотност.
3. Стоян Иванов Стоянов	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3) от Наредбата за провеждане на конкурсите и подпора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката

на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3) и чл. 36 ал. 1 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г.) и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
3. Закон за Министерството за вътрешните работи;
4. Кодекс на труда;
5. Кодекс за социално осигуряване;
6. Закон за държавния служител;
7. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
8. Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

...../П/.....
/ст. комисар Цветан Цветков/