

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ “ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”

Приложение № 1 към
Рег. № 18813/ 24.11.2023 г.

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-4668/08.11.2023 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-307/30.10.2023 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността длъжността „Старши експерт (труд и работна заплата)” в затвора в гр. София I-ва категория при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, реши:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия
1. Петър Димитров Георгиев

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **12.12.2023 г. в 13:30** часа в административната сградата на затвора в гр. София I-ва категория, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **12.12.2023 г. в 15:00 ч.** в административната сградата на затвора в гр. София I-ва категория адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **12.12.2023 г. в 15:00 ч.** в административната сградата затвора в гр. София I-ва категория, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. НЯМА недопуснати кандидати до конкурса.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ЗИНЗС);
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ППЗИНЗС);
3. Кодекс за социалното осигуряване (КСО);
4. Кодекс на труда (КТ);
5. Наказателен кодекс;
6. Закон за Министерство на вътрешните работи (ЗМВР);
7. Закон за държавния служител;
8. Закон за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ);
9. Закон за бюджета на държавно обществено осигуряване 2022 г.;
10. Закон за бюджета на РБ за 2022 г.;
11. Закон за здравното осигуряване;

12. Наредба за работно време, почивките и отпуските;

13. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски;

14. Наредба за паричните обезщетения и помощи от ДОО;

15. Наредба Н-13 от 17.12.2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....

/старши комисар Васил Кордев/