

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-908/10.03.2021 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-118/26.02.2021 г. на 3А министър на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (човешки ресурси)“ в затвора в гр. Сливен II-ра категория при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“.

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Ивелина Петрова Иванова
2. Мариела Кондева Стойкова
3. Михаела Петрова Забунова-Кирова
4. Таня Иванова Стамболова
5. Диана Панайотова Чакмакова

Допуснатите кандидати следва да се явят за решаване на тест на **21.04.2021 г. в 09:45 часа** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **21.04.2021 г. в 13:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия	Причини за недопускане
1. Марияна Христова Кирчева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
2. Снежана Николаева Иванова	Не представя документ, удостоверяващ наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгл. т. 3 на Раздел I от обявлението
3. Яница Василева Христова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.

4. Мирослав Вълканов Коджабашев	1. Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението. 2. Не отговаря на изискващата се минимална образователно-квалификационна степен, съгласно Раздел I-ви т. 2 от обявлението.
5. Венцислава Георгиева Атанасова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
6. Станислав Марчев Вичев	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
7. Боряна Димитрова Антонова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
8. Нина Любенова Червенкондева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.
9. Юлия Любомирова Кондева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подпора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 3 и чл. 36 ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.
2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.
3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.
4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.
5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.
6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**
7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.
8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

В съответствие с чл. 42 от НПКПМДСл комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидати.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

/старши комисар Цветан Цветков
/...../П/.../

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

- 1.Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
- 2.Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
- 3.Закон за Министерството за вътрешните работи;
- 4.Кодекс на труда;
5. Кодекс за социално осигуряване;
6. Закон за държавния служител;
7. Наредба за провеждане на конкурсите и подпора при мобилност на държавни служители;
- 8.Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.