

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-5055/18.11.2024 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-374/07.11.2024 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „**Старши експерт (човешки ресурси)**“ в затвора в гр. София I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, реши:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия
1. Ирена Иванова
2. Ралица Вранчева
3. Таня Ласкова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **18.12.2024 г. в 10:00** часа в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Резултатите от теста ще се съобщят лично на кандидатите на **18.12.2024 г. в 12:00 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **18.12.2024 г. в 13:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия	Причини за недопускане
1. Диана Ковачева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг съгласно т. 3 на Раздел I от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „**3**“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. *Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
2. *Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
3. *Закон за Министерството за вътрешните работи;*
4. *Кодекс на труда;*
5. *Кодекс за социално осигуряване;*
6. *Закон за държавния служител;*
7. *Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;*
8. *Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....