

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-4438/20.10.2023 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-296/17.10.2023 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Началник на сектор“ в сектор „Международно сътрудничество“ към отдел „Международно сътрудничество и обучение на персонала“ към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, реши:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия
1. Христо Йорданов
2. Георги Георгиев

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **24.11.2023 г. в 10:00** часа в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **24.11.2023 г. в 13:00 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **24.11.2023 г. в 13:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. НЯМА недопуснати кандидати до конкурса.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидате се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Д. Шопов – *Управление на човешките ресурси 1998 г.*;
2. С. Баев и колектив, *Анализ на състоянието на продължаващото професионално обучение в страната, с. 2006* http://www.nsi.bg/socialactivities/ppo_an.doc;
3. <https://mycompetence.bg/> ;
4. *Закон за професионалното образование и обучение 2017 г.*;
5. Маринова, Надя (2014) *Управлението на проекти - методология и структури*;
6. Апостолов А., *Основи на проекта, Projecta, София, 2004 год.*;
7. <http://www.ipma.world/>;
8. *Брадли Кен, Управление на проекти с метода Prince 2, Projecta, София 2006, ISBN-10: 954-91525-3-7*;
9. *Европа 2020, Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, Европейска комисия, Брюксел, 3.3.2020, COM (2010) 2020*;
10. *Към Европейска квалификационна рамка на учене през целия живот, Европейска комисия, Брюксел, SEC (2005) 957*;
11. *Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г.*;
12. www.lifelonglearning-bulgaria.org ;
13. *Христо Тужаров – Електронно обучение, 2009 ;*

14. *Илиева, Сн., Сн. Димитрова, Н. Кънева, И. Кунова (2005). Административна реформа и мотивация за работа на държавните служители;*
15. *Европейски препоръки на Комитета на министрите в областта на затвори и пробация;*
16. *Препоръки на Комитета за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отношение или наказание към Съвета на Европа (КПИ) в областта на затворите.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....