



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ЗАТВОР БУРГАС

Бургас 8000, ул. „Индустиална” № 88, централа: 056 844112, факс: 056 844115
E-mail: mp_zatvora.bs@abv.bg, www.gdin.bg

Приложение № 1 към
Рег. № ДЗ-3071/31.03.2025 г.

СПИСЪК

ЗА ДОПУСНАТИ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСНА ПРОЦЕДУРА

Конкурсната комисия, назначена със заповед № Л-15-6/11.03.2025 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-53/04.03.2025 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (материално-техническо снабдяване)“ в Затвор Бургас I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, заседава в пълен състав и въз основа на преценка на представените от кандидатите документи,

РЕШИ:

I. ДОПУСКА до конкурсна процедура следните кандидати:

1. Мирчо Георгиев
2. Павел Стефанов

II. Недопуска до конкурс следните кандидати:

№ по ред	Име и фамилия	Основание за недопускане
1	Милена Брадева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно т. 3 на Раздел I на обявлението, както и изискуемата професионална област на придобито висше образование, съгласно Раздел II на обявлението

Посочените допуснати кандидати да се явят за провеждане на тест на **28.04.2025 г. в 10:00 ч.** в сградата на Затвор Бургас, адрес: гр. Бургас, ул. Индустиална № 88.

Начало на теста – **10:30 ч.**

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **28.04.2025 г. в 13:30 ч.** в сградата на Затвор Бургас.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния праг, ще се проведе интервю на **23.04.2025 г. в 14:00 ч.** в сградата на Затвор Бургас

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент - „**3**“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент - „**5**“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от (НПКПМДСл), конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печат на Затвор Бургас и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. Всички въпроси са с **1 (един) възможен верен отговор**.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **20 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната

комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

**Информационни източници, които могат да се ползват при
подготовката за теста:**

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържане под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение наказанията и задържане под стража;
3. Закон за държавния служител;
4. Закон за счетоводството;
5. Закон за Министерството на вътрешните работи;
6. Закон за обществените поръчки;
7. Закон за счетоводството;
8. Закон за безопасност на храните;

Председател П.....