



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ЗАТВОР ПАЗАРДЖИК
пощ. код, 4400, гр. Пазарджик, www.gdin.bg, тел.: 034/408555, факс: 034/408508

Приложение № 1 към
Рег. № 4601/02.06.2025 г.

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисия, назначена със заповед № Л-02-218/16.05.2025 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-113/09.05.2025 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Началник на сектор „Финанси, логистика и капиталови разходи” в затвора в гр. Пазарджик II-ра категория при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ реши:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Имена на кандидата
1. Елка Стойчева
2. Мария Колева
3. Треперица Лазарова
4. Атанаска Шишкова
5. Стоян Траянов

II. Не допуска следните кандидати:

Имена на кандидата	Основание
1. Митко Митов	Не отговаря на изискванията по раздел I, т. 3 от Обявлението
2. Живко Йорданов	Не отговаря на изискванията по раздел I, т. 3 и раздел II от Обявлението.

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **20.06.2025 г. /петък/ в 11:00** часа в административната сграда на затвора в гр. Пазарджик II-ра категория, адрес: гр. Пазарджик, бул. „Георги Бенковски“ № 153.

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **20.06.2025 г. /петък/ в 13:00 ч.** в административната сграда на затвора в гр. Пазарджик II-ра категория, адрес: гр. Пазарджик, бул. „Георги Бенковски“ № 153.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **20.06.2025 г. /петък/ в 13:30 ч.** в административната сграда на затвора в гр. Пазарджик II-ра категория, адрес: гр. Пазарджик, бул. „Георги Бенковски“ № 153.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент **„3“**.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент **„5“**.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на затвора в гр. Пазарджик и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 от НПКПМДСл - за ръководни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от **„4“**.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

- 1. Закон за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ЗИНЗС);*
- 2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържане под стража (ППЗИНЗС);*
- 3. Кодекс за социалното осигуряване (КСО);*
- 4. Кодекс на труда (КТ);*
- 5. Закон за обществените поръчки (ЗОП);*
- 6. Закон за устройството на територията (ЗУТ);*
- 7. Закон за Министерство на вътрешните работи (ЗМВР);*
- 8. Закон за държавния служител;*
- 9. Закон за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ);*
- 10. Закон за бюджета на държавно обществено осигуряване 2025 г.;*
- 11. Закон за държавния бюджет на РБ и подзаконов нормативни актове;*
- 12. Закон за счетоводството;*
- 13. Наредба за работно време, почивките и отпуските;*
- 14. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски;*
- 15. Наредба за паричните обезщетения и помощи от ДОО;*
- 16. Наредба Н-13 от 17.12.2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....