

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
Главна дирекция “Изпълнение на наказанията” – Затвора в гр. Сливен

Приложение № 1
Към протокол Рег. № 309/17.01.2023 г.
гр. Сливен

СПИСЪК

на основание чл. 21 от НПКПМДСл, за допуснати и недопуснати кандидати,
за длъжност **„Старши експерт (материално-техническо снабдяване)“**
в затвора в гр. Сливен II –ра категория, към ГДИН,
при Министерство на правосъдието

Конкурсна комисия, определена със заповед № Л-5223/08.12.2022 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията, за провеждане на конкурсна процедура за назначаване на държавна служба, обявена със Заповед № ЧР-05-241/29.11.2022 г. на министъра на правосъдието, за 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (материално-техническо снабдяване)“ в затвора в гр. Сливен II –ра категория, на основание решението си взето на 17.01.2023 г.,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

<i>Име, презиме, фамилия</i>
1. Георги Василев Георгиев
2. Тодор Костадинов Тодоров
3. Пламен Петров Торлаков

Посочените допуснати кандидати да се явят за решаването на тест на **07.02.2023 г. от 08:45 часа** в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. „Индуриален“.

Начало на теста - **9:00 ч.**

II. Недопуснати кандидати до конкурса: няма

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е с коефициент „3“;

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е с коефициент „5“;

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл.34, ал.7 и чл.36, ал.1 и ал.2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите, както и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на затвора гр. Сливен и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа **30 (тридесет)** въпроса с по 1 (един) възможен верен отговор.

3. Всеки верен отговор носи по 1 (една) точка, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

4. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **20 (двадесет) или повече** верни отговори и същият се допуска до интервю.

5. Време за решаване на теста – **60 (шестдесет) минути**.

6. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

7. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Резултатите от теста ще бъдат обявени **на 07.02.2023 г. в 13:00 ч.** в сградата на Затвора в гр. Сливен, кв. „Индустриален“.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю **на 07.02.2023 г. от 14:00 ч.** в сградата Затвора в гр. Сливен, кв. „Индустриален“.

Комисията определи продължителността на интервюто с всеки кандидат **до 20 (двадесет) минути**. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задава на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по **5 -степенна скала** за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение №5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл – за експертно длъжности.

Минимална средноаритметична оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е **20 точки** по критерии от формуляр съгласно приложение №5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката на теста:

1. *Устройствен правилник на Министерство на правосъдието;*
2. *Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
3. *Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
4. *Закон за Министерство на вътрешните работи;*
5. *Правилник за прилагане на Закона за Министерство на вътрешните работи;*
6. *Закон за обществени поръчки;*
7. *Закон за държавния служител;*
8. *Закон за счетоводството;*
9. *Закон за безопасност на храните;*
10. *Закон за устройство на територията;*
11. *Закон за движението по пътищата и правилника за неговото прилагане.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____ п. _____
/ ст. комисар Й. Данев /