



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ЗАТВОРА – ВАРНА
Варна - 9009, ул. „Христо Смирненски” 19, ЧР: 052 571405

Приложение № 1 към
Рег. № 5496/03.09.2024 г.

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурс

Конкурсната комисия, определена със заповед № Л-3906/21.08.2024 г. на главен директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-303/15.08.2024 г. на министъра на правосъдието за заемане на 1 /една/ вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (материално-техническо снабдяване)“ в затвора град Варна I – ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

РЕШИ

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия, назначена със заповед № Л-3906/21.08.2024 г. на главен директор на ГДИН реши:

1. Допуска до конкурса следните кандидати:

№ по ред	Име и фамилия на кандидата
1	Николай Папаризов
2	Илия Георгиев

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 18.09.2024 г. от 09.45 ч. в административната сграда на затвора гр. Варна, с адрес: гр. Варна, бул. „Христо Смирненски“ № 19.

Начало за провеждане на теста - 10:00 ч.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на 18.09.2024г. в 13.00 ч. в административната сграда на затвора гр. Варна, с адрес: гр. Варна, бул. „Христо Смирненски“ № 19.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на 18.09.2024 г. в 13.30 ч. в административната сграда на затвора гр. Варна, с адрес: гр. Варна, бул. „Христо Смирненски“ № 19.

II. Не допуска до конкурс:

Няма недопуснати кандидати до конкурса.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Затвора Варна и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа 30 въпроса, свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по 1 точка, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е 30 точки.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има 25 или повече верни отговори и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е 60 мин.

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидате се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до 20 мин. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се използват при подготовка за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията (ЗИНЗС);
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията (ППЗИНЗС);
3. Закон за държавния служител (ЗДСл);
4. Закон за Министерство на вътрешните работи (ЗМВР);
5. Закон за обществените поръчки (ЗОП);
6. Закон за устройство на територията (ЗУТ);
7. Закон за счетоводството (ЗСч);

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....П.....