

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед №Л-5215/28.11.2024 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед №ЧР-05-392/20.11.2024 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „**Старши експерт (счетоводител)**“ в Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – Благоевград към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

№ по ред	Име и фамилия на кандидата
1	Симона Попова
2	Даниела Самарджиева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **14.01.2025 г. в 09:00 часа** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията”, Благоевград, ул. „Свобода“ № 1, ет. 3.

Начало на теста - **09:00 часа.**

Резултатите от теста ще се съобщят лично на кандидатите /ще бъдат обявени/ на **14.01.2025 г. в 13:00 ч.** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията”-Благоевград, ул. „Свобода“ № 1, ет. 3.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **14.01.2025 г. в 13:30 ч.** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията” - Благоевград, ул. „Свобода“ № 1, ет. 3.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия	Основание за недопускане
Любомир Димитров	Предоставените документи не удостоверяват наличието на необходимия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от обявлението

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на

качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на ОСИН – Благоевград към ГДИН и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанието и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанието и задържането под стража;
3. Кодекс на труда;
4. Кодекс за социално осигуряване;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за счетоводството;
7. Закон за корпоративното подоходно облагане;
8. Закон за данъците върху доходите на физическите лица;
9. Закон за данък върху добавената стойност;
10. Закон за държавния бюджет на Република България;
11. Закон за публичните финанси;
12. Данъчно-осигурителен процесуален кодекс;
13. Сметкоплан на бюджетните организации;
14. Единна бюджетна класификация. ДДС №20/14.12.2004г. на Министерство на финансите; ДДС №14/30.12.2013г. на Министерство на финансите.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ**

...../П/.....