

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-2126/22.05.2020 г. на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-44/19.02.2020 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (човешки ресурси)“ в областна служба „Изпълнение на наказанията“ – Варна при Главна дирекция “Изпълнение на наказанията” при Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия
1. Калина Величкова Донева
2. Мариана Николаева Кръстева
3. Анна Василева Боянова
4. Нели Пенчева Стоянова
5. Радка Христова Господинова
6. Даниела Георгиева Атанасова
7. Димитрина Таниелова Кирилова

Допуснатите кандидати следва да се явят за решаване на тест на **14.07.2020 г. в 09:00 часа** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **14.07.2020 г. в 13:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия	Причини за недопускане
1. Сийка Петрова Димитрова	1. Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението. 2. Няма представен документ удостоверяващ компютърна грамотност, съгласно раздел V, т. 5 от Обявлението.
2. Ирена Сашева Ангелова	Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението.

3. Виолета Симеонова Василева	1. Няма диплома. Представено е Уверение за семестриално завършване 2. Няма представен документ удостоверяващ компютърна грамотност, съгласно раздел V, т. 5 от Обявлението. 3. Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението.
4. Глория Любомирова Митева	1. Няма представен документ за признаване на придобито в чужбина образование съгласно раздел V, т. 3 от Обявлението 2. Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението. 3. Няма представен документ удостоверяващ компютърна грамотност, съгласно раздел V, т. 5 от Обявлението.
5. Краси Иванова Славова	Няма представен документ удостоверяващ компютърна грамотност, съгласно раздел V, т. 5 от Обявлението.
6.Павлина Иванова Николова	Не отговаря на изискванията за образование, съгласно раздел II от Обявлението
7.Димитричка Димитрова Георгиева	Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението.
8. Богдан Василев Иванов	1.Не е представено копие на приложение, от документ за придобита образователно-квалификационна степен, съгласно раздел V, т. 3 от Обявлението. 2. Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението.
9. Милка Колева Няголова	Представените документи не удостоверяват изискуемия минимален професионален опит или минимален ранг, съгласно раздел I, т. 3 от Обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подпора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с

преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 3 и чл. 36 ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

В съответствие с чл. 42 от НПКПМДСл комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидати.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

/старши комисар Цветан Цветков/

...../П/...../

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. *Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
2. *Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
3. *Закон за Министерството на вътрешните работи;*
4. *Кодекс на труда;*
5. *Кодекс на социалното осигуряване;*
6. *Закон за държавния служител;*
7. *Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавния служител;*
8. *Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1540/01.12.2017 г. на министъра на правосъдието.*