

## СПИСЪК

### за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-02-128/21.03.2025 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-63/14.03.2025 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (човешки ресурси)“ в затвора в гр. София I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието, реши:

**Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:**

#### **I. Допуска до конкурс следните кандидати:**

| Име, презиме и фамилия        |
|-------------------------------|
| 1. Наталия Славова Аспарухова |
| 2. Ралица Ангелова Вранчева   |
| 3. Ирена Бисерова Иванова     |
| 4. Мая Богданова Симеонова    |
| 5. Таня Методиева Ласкова     |

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **24.04.2025 г. в 10:00** часа в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Резултатите от теста ще се съобщят лично на кандидатите на **24.04.2025 г. в 12:00 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **24.04.2025 г. в 13:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

#### **II. НЯМА недопуснати кандидати до конкурса.**

**III.** Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **25 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **25 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **18 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

#### **Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:**

- 1. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
- 2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
- 3. Закон за Министерството за вътрешните работи;*
- 4. Кодекс на труда;*
- 5. Кодекс за социално осигуряване;*
- 6. Закон за държавния служител;*
- 7. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;*
- 8. Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.*

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: ...../П/.....**