



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ОБЛАСТНА СЛУЖБА „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА“ - СОФИЯ

1797, гр. София, бул. „д-р Г. М. Димитров” № 42; e-mail: osin.sf@gdin.bg,

тел.: 02/9826632, факс: 02/9714708

Приложение № 1

към рег. №19129/10.11.2023г.

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-4561/30.10.2023 г. на главния директор на ГДИН, за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-300/17.10.2023 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „**Старши експерт (човешки ресурси)**“ в Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ към Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата
1.	Лилия Костова
2	Десислава Урукова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **28.11.2023 г. в 10:00 часа** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията” – София, адрес: гр. София, бул. „Д-р Г. М. Димитров“ № 42.

Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на 28.11.2023 г. в **13:00 ч.** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията” – София, адрес: гр. София, бул. „Д-р Г. М. Димитров“ № 42.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на 28.11.2023 г. в **13:30 ч.** в сградата на Областна служба “Изпълнение на наказанията” – София, адрес: гр. София, бул. „Д-р Г. М. Димитров“ № 42.

II. Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

- 1.Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
- 2.Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;*
- 3.Закон за Министерството на вътрешните работи;*
- 4.Кодекс на труда;*
- 5.Кодекс за социалното осигуряване;*
- 6.Закон за държавния служител;*
- 7.Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;*
- 8.Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

...../п/.....