

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”
ЗАТВОР – ЛОВЕЧ I-ва КАТЕГОРИЯ

Приложение № 1 към
Рег. № 1023/27.02.2023 г.

СПИСЪК

За допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсна комисия, назначена със заповед № Л-105/10.01.2023 г. на главния директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-263/23.12.2022 г. на министъра на правосъдието, изменена със заповед № ЧР-05-16/20.01.2023 г. и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Старши експерт (човешки ресурси)“ в затвора в гр. Ловеч I-ва категория към Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

**Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи
конкурсната комисия реши:**

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата
1.	Стоянка Пейчева Тенева-Миланова
2.	Пепа Иванова Недялкова
3.	Станислав Стоянов Хитков

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **22.03.2023 г. в 10:00** часа в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. „Могилата“ 1.

Начало на теста - **10:30 часа**.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на **22.03.2023 г. в 13:00 ч.** в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. „Могилата“ 1.

С кандидатите, постигнали резултат от теста над минималния, ще се проведе интервю на **22.03.2023 г. в 14:00 ч.** в сградата на затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. Могилата 1.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия	Причини за недопускане
1. Сергей Искров Борисов	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит

	съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
2. Дияна Георгиева Тодорова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
3. Петя Миткова Станчева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимо образование съгласно Раздел II от обявлението
4. Анета Николаева Иванова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимо образование съгласно Раздел II и необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
5. Андреина Андреева Попова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
6. Стела Здравкова Божкова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
7. Кристина Кочева Радкова-Стойкова	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимо образование съгласно Раздел II и необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението
8. Дария Дончева Дончева	Представените документи не удостоверяват наличието на необходимия професионален опит съгласно Раздел I, т. 3 от обявлението

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 и чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест, съдържа **30 въпроса** свързани с устройството и функционирането на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, за които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **21 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

8. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
3. Закон за Министерството за вътрешните работи;
4. Кодекс на труда;
5. Кодекс за социално осигуряване;
6. Закон за държавния служител;
7. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
8. Правилата за назначаване на държавна служба в ГДИН и ГДО към министъра на правосъдието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:...../п/.....
старши комисар Розалина Ганева