

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурса

Конкурсната комисията, назначена със заповед № Л-2684/30.07.2021 г. на главния директор на ГДИН за провеждане на конкурс, обявен със заповед № ЧР-05-260/26.07.2021 г. на министъра на правосъдието и обявление за заемане на 1 (една) вакантна бройка за длъжността „Главен експерт (изпълнение на наказанията)“ в сектор „Обучение на персонала“ към отдел „Международно сътрудничество и обучение на персонала“ при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при Министерство на правосъдието,

РЕШИ:

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Даниела Матева Пейчева
2. Йоана Емилова Йорданова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за писмена разработка на тематика, свързана с обучение на персонала, международни практики и стандарти, свързани с професионалната подготовка на персонала и функциите и дейността на Съвета по изпълнение на наказанията на **09.09.2021 г. в 08:45 часа** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

Начало на теста - **09:00 часа**.

Резултатите от писмения изпит ще бъдат обявени на **09.09.2021 г. в 14:00 ч.** в сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

С кандидатите, постигнали резултат от писмения изпит над минималния, ще се проведе интервю на **09.09.2021 г. в 14:30 ч.** в административната сградата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, адрес: гр. София, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 21.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

Име, презиме, фамилия	Причини за недопускане
1. Милен Петров Иванов	Представените документи не удостоверяват изискуемата специалност от професионалната област на придобито висше образование, съгласно Раздел II-ри от обявлението.

III. Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3) от Наредбата за провеждане на конкурсите и подпора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на писмения изпит и интервюто, във връзка с преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен от писмения изпит на е коефициент „3“.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на писмения изпит и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Съгласно чл. 34, ал. 5 (Изм. - ДВ, бр. 9 от 2020 г., в сила от 31.01.2020 г., предишна ал. 3) и чл. 38 ал. 1 и ал. 2 от НПКПМДСл, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат при който кандидатът се счита за успешно издържал писмения изпит, както следва:

1. Подготвят се три различни теми, които се подпечатват с печата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и се запечатват в плик.

2. За успешно издържал писмения изпит се счита този кандидат, който има най-малко „4“ и същият се допуска до интервю.

3. Времето за писмената разработка е **180 мин.**

4. Писмените разработки се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията.

5. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до **20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 – степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на писмената разработка и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за теста:

1. Закон за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
2. Правилник за прилагане на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража;
3. Закон за Министерството на вътрешните работи;
4. Закон за професионалното образование и обучение, <http://www.mlsp.government.bg>;
5. Информационна система за оценка на компетенциите, Източник: MyCompetence <http://mycompetence.bg>;
6. Кодекс на труда (Глава единадесета, Професионална квалификация) <http://www.mlsp.government.bg>;
7. https://www.ipa.government.bg/sites/default/files/menidzhmnt_na_choveshkite_resursi_obedineno_t_yalo_i_korica_small_preview.pdf;
8. Методики за управление на човешките ресурси в държавната администрация, (одобрени от Съвета за административната реформа с Решение № 24 от 11 октомври 2013 г.), Портал за обществени консултации, Развитие на човешките ресурси в държавната администрация, <http://saveti.government.bg>;
9. Наредба № 2 от 13.11.2014 г. за условията и реда за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, Обн. – ДВ, бр. 96 от 21.11.2014 г., в сила от 01.01.2015 г., Издадена от министъра на образованието и науката;
10. Наредба за условията и реда за оценяване на изпълнението на служителите в държавната администрация, Министерски съвет, В сила от 01.07.2012 г., Приета с ПМС № 129 от 26.06.2012 г.;
11. Национална класификация на професиите и длъжностите, 2011 г., Методологични бележки, Министерство на труда и социалната политика;
12. Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014- 2020 година, Министерски съвет, Портал за обществени консултации, <http://www.strategy.bg>;
13. Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България за периода 2015-2020, Октомври 2014 г., Министерски съвет, Портал за обществени консултации, <http://www.strategy.bg>;
14. Е-обучение-електронна платформа за обучение – Информационна система за оценка на компетенциите – <http://mycompetence.bg/elearn>;
15. Стратегия за развитие на пенитенциарната система в Р. България в периода до 2025 г.;

16. *Европейските правила за затворите;*
17. *Европейската конвенция за защита правата на човека и основните свободи;*
18. https://www.ipa.government.bg/sites/default/files/obuchenie_i_razvitie_na_choveshkite_resursi_ob_edineneno_tyalo_i_korica.pdf;
19. *Наръчник на Европейската мрежа за съдебно обучение по методология на съдебното обучение в Европа.*

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

...../П/.....
/ст. комисар Цветан Цветков/